

**FICHE DE POSTE n° 26
DISPOSITIF SPECIFIQUE SCOLARISATION DES ENFANTS DE MOINS DE TROIS ANS**

Description de la fonction :

Les missions de l'enseignant recruté s'inscrivent dans le cadre des projets spécifiques des écoles (dont le projet spécifique d'accueil de scolarisation) et sont définies en concertation avec les équipes.

- Accueille les familles et leur communique les modalités de fonctionnement de la classe ;
- Participe aux différentes réunions institutionnelles au titre de membre de l'équipe pédagogique ;
- Travaille en relation avec l'équipe de circonscription, la collectivité et les partenaires de la petite enfance ;
- Évalue et analyse les modalités de fonctionnement de la classe et en rend compte à l'IEN ;
- Propose et impulse des modifications pour rendre plus efficient le fonctionnement du dispositif ;
- Dès lors, l'enseignant mobilise différentes formes d'interventions pédagogiques définies selon plusieurs modalités, telles que proposées dans le projet spécifique pour l'accueil des élèves de moins de trois ans.

Il participe à la création d'un environnement confortable favorisant l'entrée progressive dans l'environnement scolaire, la relation école/familles (collectivités, structures d'accueil de la petite enfance), école/partenaires, le plaisir d'aller à l'école, le développement de la créativité, le langage permettant la communication et l'enrichissement du vocabulaire.

Spécificités :

1 poste à l'école Jean Zay à FIRMI

1 poste à l'école Jean-Henri Fabre à MILLAU

1 poste à l'école Les Narcisses à ONET LE CHATEAU

Compétences attendues :

- Bonne maîtrise des savoirs enseignés, des dispositifs didactiques, connaissance des différentes phases du développement physiologique et psychologique de l'enfant.
- Capacité à mettre en œuvre des projets pédagogiques innovants et à s'inscrire dans des échanges de pratiques et de services, à analyser sa pratique professionnelle et à l'adapter aux besoins des élèves, évaluer les effets de son action, accompagnement des familles, coopération avec les différents partenaires.
- Adaptabilité, dynamisme et disponibilité, ouverture d'esprit, forte aptitude au travail en équipe, bienveillance, juste positionnement et discrétion professionnels.

Une expérience en éducation prioritaire est un atout.

Mode d'accès :

Commission + barème

Adresser, sous couvert de l'IEN de circonscription, une lettre de motivation et un curriculum vitae à la directrice académique des services de l'Éducation nationale de l'Aveyron (DIPEM 2) ia12-dipem1d-2@ac-toulouse.fr

Contact :

IEN de la circonscription : ien-aveyron2@ac-toulouse.fr ou ien-aveyron5@ac-toulouse.fr, selon le poste sollicité.