

Intitulé du poste	Formateur.rice en histoire géographie (lycée Anne Veaute)	
Finalité de l'emploi	<ul style="list-style-type: none"> - Dispenser un enseignement basé sur le référentiel du diplôme préparé, - Assurer le transfert de savoirs clés nécessaires à la réussite de l'apprenti et accompagner sa montée en compétences. 	
Positionnement dans l'organisation	<ul style="list-style-type: none"> - Sous l'autorité hiérarchique du directeur du GIP FCIP et par délégation de la directrice administrative et financière du CFAA, - Sous l'autorité fonctionnelle du/de la directeur.rice de l'EPL. 	
Relations internes et externes	<ul style="list-style-type: none"> - En lien étroit avec le/la coordonnateur.rice apprentissage de l'UFA, le DDFPT et le formateur référent, - En relation avec les entreprises, les apprentis, les familles et les services tiers de l'EN. 	
Activités et compétences	Missions principales :	Activités et tâches :
	<ul style="list-style-type: none"> - Assurer l'accueil et le suivi 	<ul style="list-style-type: none"> - Présenter le contenu de formation en se basant sur le référentiel du diplôme et mes modalités de certification, - Assurer un suivi pédagogique individualisé des apprentis : répondre aux demandes d'informations et de conseil de l'apprenti, établir le lien entre le CFAA, l'entreprise, la famille avec l'aide de la médiatrice, orienter l'apprenti tout au long de son parcours jusqu'à la fin de son contrat (réversibilité des parcours), surveiller les épreuves d'examen dans le cadre du service, - Être garant de la mise à jour du livret d'apprentissage, - Contribuer au respect du règlement intérieur de l'EPL, - Consigner et signaler les absences et les retards quotidiennement sur Yparéo, - Apporter une appréciation experte sur les candidatures.
	<ul style="list-style-type: none"> - Être garant de la formation de l'apprenti 	<ul style="list-style-type: none"> - Co-construire le programme pédagogique avec l'entreprise et veiller à ce que les tâches en entreprises correspondent bien aux activités du référentiel, - Mettre en œuvre une pédagogie de l'alternance (progression entreprise-CFAA, document de co-évaluation en entreprise et au CFAA, grille de suivi des compétences, tableau de stratégie de formation (TSF)...), - Réaliser un découpage modulaire de la formation, - Concevoir des outils pédagogiques diversifiés (en y intégrant si possible des interfaces numériques), - Animer des séquences de formation, - Intervenir en co-intervention et en mode projet, - Rédiger de sujets d'évaluations et leurs corrigés, - Procéder aux évaluations formatives et certificatives (CCF) des apprentis, - Projet BTS : recherche, rédaction, suivi, évaluation si nécessaire, - Participer à la vie pédagogique de l'établissement et de la section (réunions de coordination, par analogie au conseil d'enseignement, réunions pédagogiques, conseils de classe), - Participer à des jurys de certification, travaux de surveillance et corrections, - Participer aux réunions organisées par le CFAA ou l'UFA ou l'EPL, - Adapter les méthodes et outils pédagogiques en fonction de la progression de l'apprenti, - Perfectionner ses pratiques pédagogiques et assurer une veille sur son (ses) domaine(s) d'expertise et son environnement professionnel.
<ul style="list-style-type: none"> - Communiquer 	<ul style="list-style-type: none"> - Promouvoir l'apprentissage au sein de l'EPL et à l'externe (visites en entreprises, job dating, JPO, salons, voyage...) et contribuer à son développement, - Contribuer à promouvoir l'image de marque du CFAA et de son UFA de rattachement. 	
Profil et exigences requises	<ul style="list-style-type: none"> - Catégorie A - Diplôme minimum requis : Licence - Communication orale et sens de l'écoute, - Conception pédagogique : scénario, méthodes, outils, évaluation.... - Capacité à animer une session de formation, - Aptitude à adapter un comportement relationnel approprié, - Devoir de neutralité. 	

**Conditions et lieu
de travail**

- Type de contrat : Vacation de 56 heures
- Entretien de recrutement la semaine du 20 septembre
- Rémunération : Selon les règles en vigueur dans l'Education Nationale
- Emploi basé dans un ou plusieurs EPLE,
- Déplacements temporaires dans le cadre de ses activités,
- Quotité en fonction du volume horaire prévu dans la DGH de la formation,
- Personne à contacter : alice.picard@ac-toulouse.fr