



**ACADÉMIE
DE TOULOUSE**

*Liberté
Égalité
Fraternité*

DISPOSITIF PASSERELLE – RENTRÉE 2025

ACCUEIL EN DÉTACHEMENT DES PERSONNELS ENSEIGNANTS, D'ÉDUCATION ET PSYCHOLOGUES DANS LE CORPS DES ATTACHÉS D'ADMINISTRATION DE L'ÉTAT (AAE)

WEBINAIRE DU 7 JANVIER 2025



SOMMAIRE

1. Le dispositif Passerelle

2. Les métiers d'un Attaché d'administration de l'Etat au ministère de l'Education nationale

3. Le rôle de la RH de proximité et stages d'immersion



1. Le dispositif PASSERELLE

Objectifs et finalités

Dispositif issu du plan pluriannuel de requalification de la filière administrative du MENJS : **création d'une 4e voie d'accès au corps des AAE**

Dispositif expérimental pour 5 ans

A destination des personnels enseignants, d'éducation et psychologues de l'EN volontaires

Intégration par la voie du détachement

Objectifs et finalités

OBJECTIFS

Diversifier les profils existants des AAE

Développer la mobilité entre corps

Valoriser les compétences des personnels enseignants, d'éducation et psyEN

Contribuer au repyramidage de la filière administrative

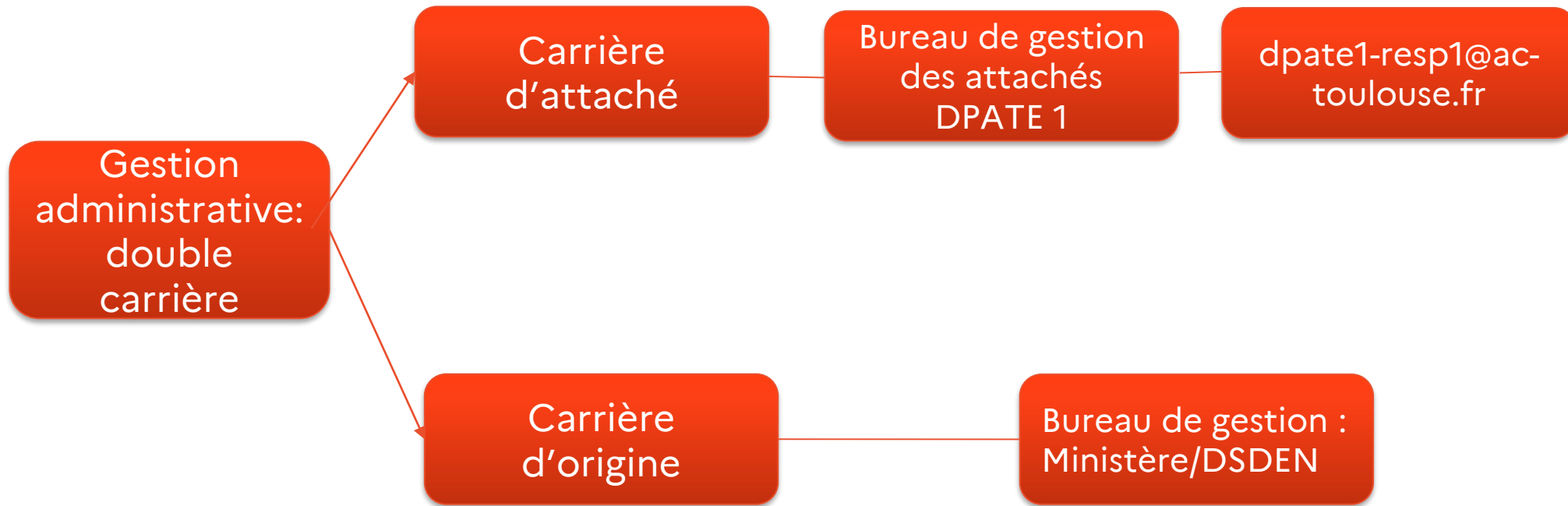
Permettre une diversification des parcours, une interruption temporaire volontaire de la carrière initiale ou une reconversion professionnelle

Processus de sélection

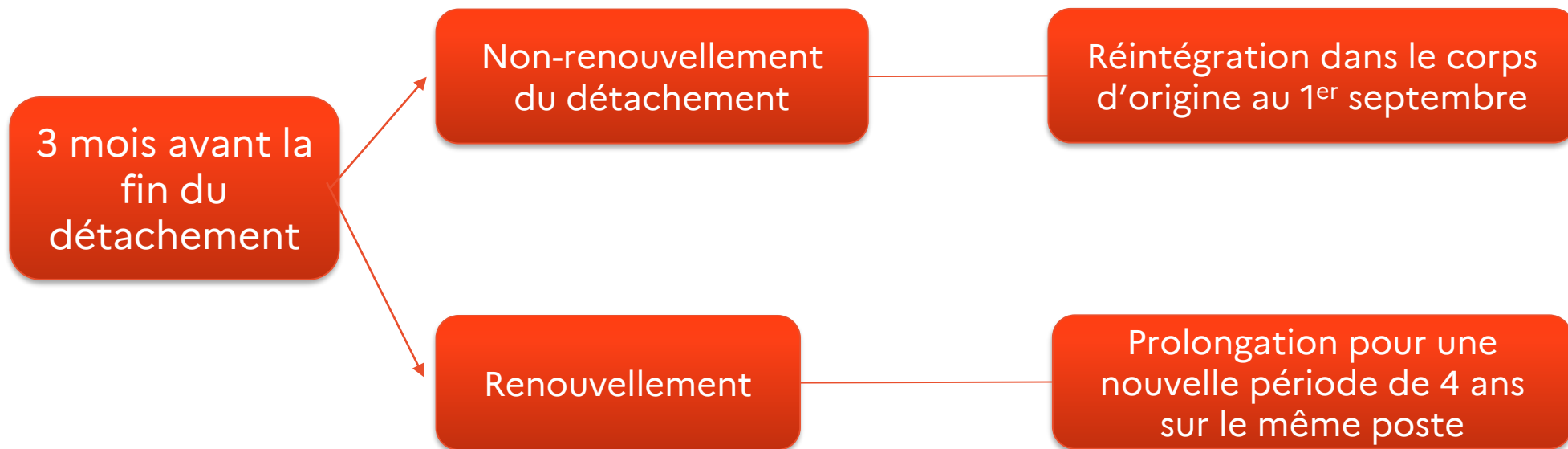


7 postes pour l'académie de Toulouse (idem en 2024)

Période de détachement



Période de détachement



Proposition d'intégration dans le corps des AAE à l'issue des 5 années de détachement

Formation d'adaptation à l'emploi

Pré-formation
CNED

Cours préparatoire au parcours Passerelle

Formation IRA
(dates
prévisionnelles)

4 semaines
(septembre
2025)

4 semaines
(mars 2026)

2 semaines
(juin 2026)

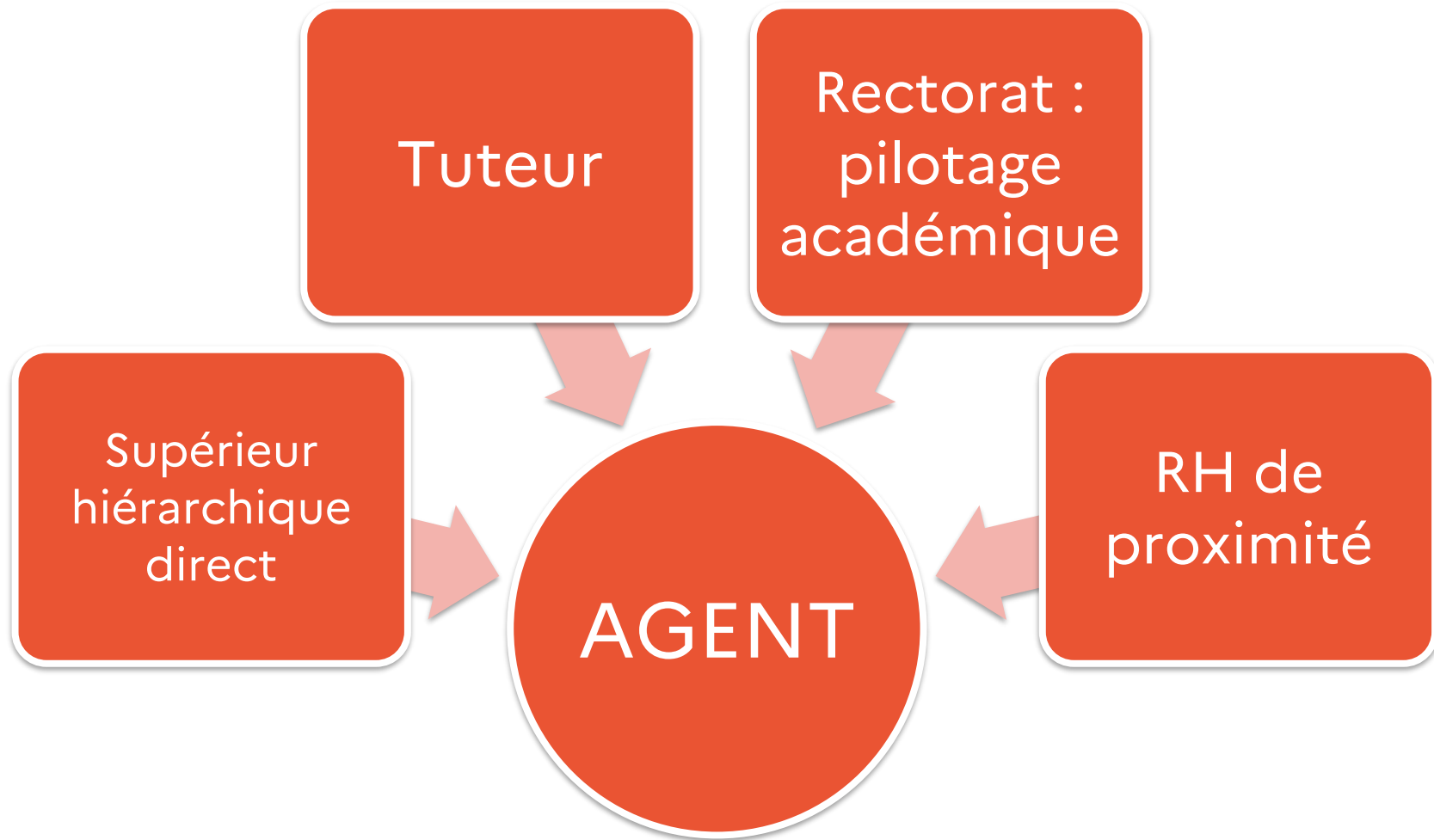
Formation
« métier »

Formation en lien avec les compétences métier

Formation management

Parcours EAFC et offre interministérielle de la plateforme
régionale des ressources humaines (PFRH)

Accompagnement : interlocuteurs



Le corps et la carrière des attachés d'administration de l'Etat

Décret n° 2011-1317 du 17 octobre 2011 modifié portant statut particulier du corps interministériel des attachés d'administration de l'Etat

3 GRADES

```
graph LR; A[3 GRADES] --> B[1er : Attaché d'administration de l'Etat]; A --> C[2nd : Attaché principal d'administration de l'Etat – accès par inscription au tableau d'avancement ou examen professionnel]; A --> D[3è : Attaché d'administration de l'Etat hors classe – accès par inscription au tableau d'avancement];
```

1^{er} : Attaché d'administration de l'Etat

2nd : Attaché principal d'administration de l'Etat – accès par inscription au tableau d'avancement ou examen professionnel

3^è : Attaché d'administration de l'Etat hors classe – accès par inscription au tableau d'avancement

La rémunération

Pour les lauréats Passerelle, classement dans la grille indiciaire des AAE

Le traitement

Indice correspondant à l'échelon de classement

En fonction du lieu d'affectation et de la situation familiale : Indemnité de résidence, SFT, REP/REP+

Régime indemnitaire de fonction, sujétion, expertise et engagement professionnel (RIFSEEP) : indemnité de fonction, sujétion et expertise (IFSE) versée mensuellement selon cartographie académique + complément indemnitaire annuel (CIA) facultatif, lié à l'engagement professionnel versé en 1 fois par an

Le temps de travail et les congés

Le cadre général de l'ARTT dans la fonction publique : 1607 heures annuelles

45 jours de congés annuels avec temps de travail annualisé

En EPLE, le temps de travail s'organise autour du temps de présence des élèves et l'ouverture de l'établissement au public

En services académiques, l'activité est également liée à l'activité des écoles et établissements mais avec une contrainte supplémentaire de continuité de service sur la quasi-totalité de l'année scolaire.

Cadre de l'ARTT
dans l'Education
nationale

2. Les métiers d'un Attaché d'administration de l'Etat au ministère de l'Education nationale : en EPLE ou en services académiques

Témoignages de trois attachées d'administration de l'académie de Toulouse :

Luc DENAMIEL,

Fondé de pouvoir au lycée des Arènes de Toulouse

Sarah STAEBLER,

Secrétaire générale – agent comptable au lycée des Arènes de Toulouse

Anne GIBERT,

Cheffe de bureau DEC2 au rectorat de Toulouse

D'autres témoignages sont disponibles sous forme de capsules vidéos sur le site académique : <https://www.ac-toulouse.fr/mobilite-interne-detachement-dans-le-corps-des-attaches-d-administration-de-l-etat-rentree-2024-125838>.



3. L'accompagnement par la RH de proximité et stages d'immersion



Intervention de David CARNEIRO, adjoint au DRH en charge du réseau de la GRH de proximité

Appui et conseil dans votre projet de réorientation professionnelle (bilan carrière / bilan professionnel / aide à la réalisation de CV / lettre de motivation).

Temps nécessaire à la formalisation d'un projet (6 mois à 36 mois selon les situations)

Importance des enquêtes de terrain auprès des professionnels du secteur d'activité et de stages d'observation/d'immersion pour s'engager (écueil des représentations d'un métier)...

Adresse de contact des conseillers et directeurs RH de proximité pour l'accompagnement au projet professionnel :

<https://www.ac-toulouse.fr/rh-proximite>