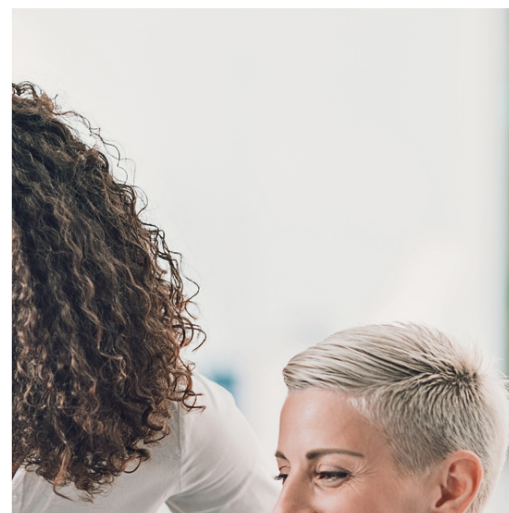


PRAF ENCADREMENT 2025-2026

EAFC de l'Académie de Toulouse

Le Délégué Académique à Formation des Personnels
d'Encadrement et le groupe de travail dédié à la formation
sont heureux de vous présenter une illustration du PRAF .



6 pages pour :

- Préparer sa transition professionnelle
- Entrer dans le métier
- Se former tout au long de sa carrière
- Se former avec l'IH2EF et les partenaires
- Se former à distance



Le GT formation de l'encadrement
est constitué de représentants de tous les
cadres de l'académie.

**Découvrir notre espace
sur le site de l'EAFC**



Légende

Chaque métier est représenté
avec un code couleur

Cadres administratifs et techniques

Directeurs Délégués aux Formations
Professionnelles et Technologiques

Inspecteurs

Intercatégoriel

Personnels de direction

PRÉPARER SA TRANSITION PROFESSIONNELLE

Ouvert à tous les personnels

ACCOMPAGNER LES QUALIFICATIONS...

Devenir personnel d'encadrement

3 dispositifs de préparation aux concours sont proposés pour devenir personnel de direction, d'inspection ou cadre administratif et technique.

Ils offrent un accompagnement personnalisé pour valoriser son parcours, se préparer efficacement aux attentes des jurys et développer des compétences professionnelles spécifiques.

Devenir personnel de direction

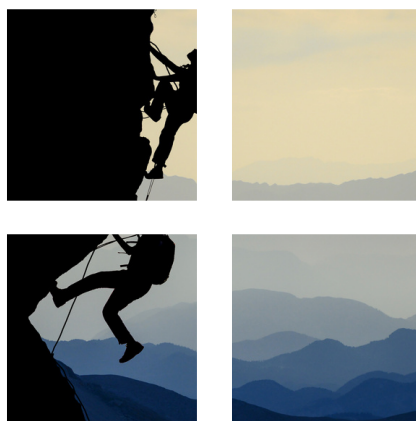
15 sessions de formation comodale, entre la rentrée et la passation du concours : méthodologie, grands enjeux de l'École, 3 épreuves écrites et 3 simulations orales. Accès au Magistère académique.

Devenir Personnel d'inspection 1er et 2nd degré

15 sessions de formation comodale entre la rentrée et la passation du concours : méthodologie du RAEP, éléments de la culture commune, préparation aux épreuves orales. Accès au Magistère académique.

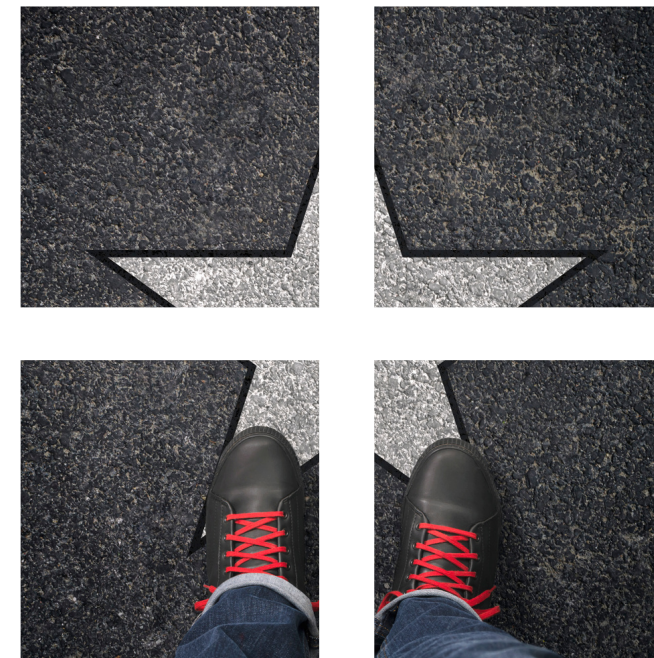
Devenir personnel d'encadrement administratif

Différentes sessions pour préparer les concours internes SAENES, AAE et Attaché principal. De la présentation des épreuves à la méthodologie, en passant par des cas pratiques, des repères méthodologiques (épreuves écrites et orales, RAEP), des simulations d'examen et des apports de connaissances adaptés à chaque concours.



Public désigné

REPÉRER ET FAIRE ÉMERGER LES TALENTS



Mission académique de l'encadrement (MAE)

La MAE vise d'abord à constituer un vivier diversifié de cadres en détectant et accompagnant les talents vers des postes à responsabilités. Elle cherche aussi à renforcer l'attractivité et la connaissance des métiers de l'encadrement, tout en créant une dynamique de groupe et une culture commune parmi les stagiaires.

Un accompagnement individuel durant 2 ans mais également 3 regroupements présentiels en année 1 et en année 2; soit 36h en présentiel.

**PRAF ENCADREMENT
2025-2026**

ENTRER DANS LES MÉTIERS DE L'ENCADREMENT

Public désigné

Inspecteurs, Personnels de direction stagiaires

21 jours de formation en académie sur 2 ans autour de 5 compétences puis un parcours sur le management en 3^e année.

- 1 Agir en tant que cadre du service public de l'Education Nationale
- 2 Evaluer et coordonner les actions pédagogiques et éducatives favorisant la réussite de chaque élève
- 3 Encadrer les pratiques professionnelles collectives et individuelles
- 4 Développer des dynamiques partenariales, interprofessionnelles et 30 h de stage d'ouverture
- 5 Piloter un EPLE

Exercer une expertise pédagogique pour piloter une circonscription ou
Exercer une expertise didactique pédagogique et transversale

Directeurs délégués aux formations professionnelles et technologiques

10 jours d'adaptation à l'emploi pour les nouveaux DDFPT

Secrétaires généraux d'EPL, Agents comptables et fondés de pouvoir

20.5 jours de formation.
Des modules essentiels pour bien commencer dans le métier durant 2 années

ACCOMPAGNER LES 1ERES FOIS...

Néo titulaires cadres et nouveaux nommés

Gestion de crise Niveau 1

Favoriser l'égalité pour les élèves et dans son service et lutter contre toute forme de discrimination.

Sécurisation administrative et comptable
Maîtriser sa structure pour tendre vers un pilotage stratégique

Un climat scolaire apaisé

Piloter et innover par le projet

Prendre la parole pour être entendu(e)s !

Travailler en agence comptable

... LES TRANSITIONS ...

Chefs d'établissement pour la 1ère fois

Prendre ses fonctions

La communication institutionnelle

Acquérir les responsabilités juridiques et financières (Magistère et ateliers)

Conduire une Politique de l'EMI en EPLE

La gestion de crise

Catégorisation sociale et discrimination

... ET LES GRANDS ENJEUX DE L'ECOLE

Sécurité

Formation de formateurs gestion de crise
Formations au risque majeur

Evaluation

Accompagner l'auto-évaluation des EPLE
Former les évaluateurs externes

Réformes

Accompagnement professionnel pour conduire les réformes et les enjeux éducatifs

Accompagnement dans l'animation pédagogique en BTS

Transformation des services

A destination des directeurs,adjoints, chefs de divisions et de bureaux.
7 jours de formation action pour simplifier, consolider le pilotage et faciliter l'animation du service.



SE FORMER TOUT AU LONG DE SA CARRIÈRE

Plan de formation personnels d'encadrement pédagogiques

Ouvert à tous les personnels d'encadrement pédagogiques

Niveau 1

Offres recommandées pour les personnels qui ont entre 3 et 5 ans d'expérience ou découvrent le sujet

Leadership pédagogique

Les Parcours éducatifs, piloter et formaliser 1D et 2D



L'EDD comme levier de pilotage

Pour une évaluation au service des apprentissages

Les indicateurs de performance de l'EPLE

La politique globale de communication

Culture juridique

Les obligations des agents publics

Culture juridique des inspecteurs 1D

Procédures disciplinaires à l'égard des élèves

DDFPT

Gestion de projets

Pilotage de l'approche par compétences

Pilotage pédagogique par les outils numériques

Gestion humaine des ressources

Maîtriser sa communication professionnelle Niveau 1

Acteur de la QVCT pour soi et les équipes

Le manager de proximité

Conflits entre adultes et culture du dialogue Niveau 1

Nouveau !

[Vous abonner directement à des modules](#)
[Cliquez sur les intitulés qui vous intéressent](#)



Niveau 2

Les recommandations pour les personnels qui ont plus de 5 ans d'expérience ou souhaitent approfondir une question

Qualité de vie au travail

Installer une démarche QVCT

Le corps et la voix au service de la parole

Conflits entre adultes et culture du dialogue Niveau 2

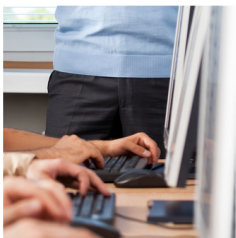
Situation de tension des agents publics

Atelier de codéveloppement RH

Culture du risque

Gestion de crise niveau F1

Gestion de crise niveau F2



Culture financière

Construction budgétaire : approfondissement

Les immobilisations et leur financement (PNF)

Pour vous abonner au PRAF :
Cliquez sur les cibles

Niveau 1



Niveau 2



SE FORMER TOUT AU LONG DE SA CARRIÈRE

Plan de formation personnels d'encadrement administratifs

Ouvert à tous les personnels d'encadrement administratifs et Personnels de direction

Nouveau !

*****Vous abonner directement à des modules*****
Cliquez sur les intitulés qui vous intéressent



Niveau 1

Offres recommandées pour les personnels qui ont entre 3 et 5 ans d'expérience ou découvrent le sujet

Gestion humaine des ressources

Maîtriser sa communication professionnelle Niveau 1

Acteur de la QVCT pour soi et les équipes

Le manager de proximité

Conflits entre adultes et culture du dialogue Niveau 1



Culture juridique

Culture juridique à l'éducation nationale - ATSS

Les obligations et les leviers RH en cas de manquements des agents à leurs obligations - ATSS

Culture financière

Université d'été comptables *Passé*

La comptabilité expliquée aux ordonnateurs

D2C regroupement des instructeurs DSDEN

L'achat public en EPLE : un accord cadre pour les séjours pédagogiques

Le gestion en Lycée professionnel

Diagnostic des risques juridiques en EPLE

La fonction d'ordonnateur d'EPL

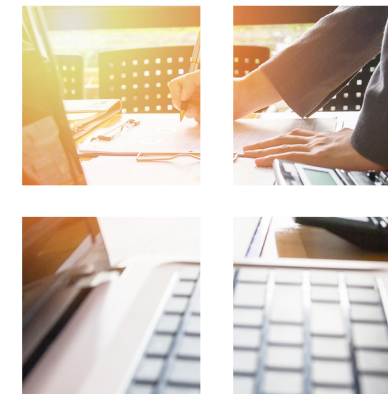
Maîtrise des risques comptables financiers

Université de printemps des ordonnateurs

A venir

Niveau 2

Les recommandations pour les personnels qui ont plus de 5 ans d'expérience ou souhaitent approfondir une question



Gestion humaine des ressources

Installer une démarche QVCT

Maîtriser sa communication professionnelle

Ateliers de codéveloppement

Culture financière

Gestion comptabilité budgétaire approfondissement

Comptabilité générale: Analyse financière, comptabilité analytique et cas particuliers

Droits constatés sous GFE - Approfondissement

Construction budgétaire : approfondissement

Les immobilisations et leur financement (PNF)

Les cas particuliers de la dépense

Les cas particuliers de la recette

Pour vous abonner au PRAF :
Cliquez sur les cibles

Niveau 1



Niveau 2



SE FORMER AVEC L'IH2EF ET DES PARTENAIRES

Ouvert à tous les personnels d'encadrement

Compétences managériales



Les fondamentaux du management

Accessible à tous, à distance en auto inscription et certifiant

- Un parcours sur les fondamentaux
- un module en autoformation visant à renforcer les 10 compétences indispensables pour aborder avec succès son rôle d'encadrant, accessible à tous, en auto-inscription
- des webinaires en lien avec le module en autoformation (témoignages, mini conférences) ;
- un dossier portant sur le management humain.

4 objectifs :
Contribuer à la transformation
Développer une culture managériale
Gérer les conflits et négocier
Communiquer en contexte professionnel

Le parcours de professionnalisation

3 modules exigeant un engagement conséquent s'adressant aux cadres ayant une expérience confirmée et un projet professionnel défini.

- **Développer ses compétences de manager 54h sur 2 ans** 
N°25NDEN0031
- **Manager en mode collaboratif 80h** 
N°25NDEN0021
- **Piloter des projets stratégiques 80h** 
N°25NDEN0020

Ces modules combinent des séminaires à l'IH2EF, des temps en académie et des sessions de formation à distance.
Validez deux des modules de ce parcours et candidatez au Diplôme d'Université "Pilotage des Organisations Publiques" (POP).

3 diplômes universitaires

M@dos est un dispositif de master 2 interdisciplinaire destiné prioritairement aux cadres de l'éducation 

Diplôme d'Université "Pilotage des Organisations Publiques" (POP) mis en place par l'IAE de Poitiers et l'IH2EF. 

Le master Gouvernance des systèmes éducatifs (en lien avec Sciences Po Toulouse) 

École inclusive

Adaptation à l'emploi IEN ASH

Formation des CT ASH

Devenir cadre ressources inclusion (24h) 

Devenir cadre ressources inclusion (7 h en autoformation)

Candidater avant le 30 septembre

La collection

Module de formation, d'une durée de 18h ouvert dans l'académie **en mode hybride et délocalisé**

- **Promouvoir une culture du dialogue social en EPLE** N° 25NDEN003 
- **Développer une culture de l'évaluation et du pilotage avec la donnée** N° 25NDEN0218 



Candidater avant le 30 septembre



SE FORMER A DISTANCE OU EN DEHORS DU PRAF

Ouvert à tous les personnels d'encadrement



Safire

Système d'information
régionale

Safire est l'outil d'information et de gestion de l'offre de formation interministériel, en lien avec les plateformes régionales d'appui interministériel à la gestion des ressources humaines (PFRH) et les ministères.

Par cet outil, tous les agents de l'Etat peuvent accéder et s'inscrire aux formations transverses interministérielles.



Découvrir



RÉPUBLIQUE
FRANÇAISE

mentor.gouv.fr

La plateforme interministérielle

Mentor est une plateforme de formation en ligne pour les agents de la fonction publique d'État.

[Découvrir les collections](#)



Découvrir

Magistère

Une offre de formation unique permettant de vous former où et quand vous le souhaitez.

Magistère accompagne l'hybridation de la formation en combinant présentiel et distanciel, afin de renforcer votre développement professionnel.

Vous y trouverez aussi des parcours de qualité proposés en autoformation.



Découvrir



Les offres en ligne de
CANOPE Occitanie



Découvrir

L'Heure des Cadres

Atelier-Échange de pratique-
Rencontre avec un expert

Un RDV régulier dans l'académie de Toulouse pour faire équipe de janvier à Juin.
En direct ou quand on veut.

Découvrir [notre chaîne PodEduc](#)



Thématiques pédagogiques et éducatives

- Le choc des savoirs
- Égalité Filles-Garçons
- L'auto-évaluation des EPLE
- L'Intelligence Artificielle dans les pratiques professionnelles
- Accompagner les stagiaires

Thématiques managériales ou RH

- Présentation du Co-développement
- La médiation au travail
- Les assistants de prévention
- Les réseaux d'établissement
- La MAE
- CDI et évaluation des AED

Thématiques financières

- L'achat Public en EPLE
- La gestion de fait

Thématique Technique

- Les évolutions d'Archipel

