

SE FORMER TOUT AU LONG DE SA CARRIÈRE

Plan de formation personnels d'encadrement pédagogiques

Ouvert à tous les personnels d'encadrement pédagogiques

Niveau 1

Offres recommandées pour les personnels qui ont entre 3 et 5 ans d'expérience ou découvrent le sujet

Leadership pédagogique

Les Parcours éducatifs, piloter et formaliser 1D et 2D



L'EDD comme levier de pilotage

Pour une évaluation au service des apprentissages

Les indicateurs de performance de l'EPLE

La politique globale de communication

Culture juridique

Les obligations des agents publics

Culture juridique des inspecteurs 1D

Procédures disciplinaires à l'égard des élèves

DDFPT

Gestion de projets

Pilotage de l'approche par compétences

Pilotage pédagogique par les outils numériques

Gestion humaine des ressources

Maîtriser sa communication professionnelle Niveau 1

Acteur de la QVCT pour soi et les équipes

Le manager de proximité

Conflits entre adultes et culture du dialogue Niveau 1

Nouveau !

[Vous abonner directement à des modules](#)
[Cliquez sur les intitulés qui vous intéressent](#)



Niveau 2

Les recommandations pour les personnels qui ont plus de 5 ans d'expérience ou souhaitent approfondir une question

Qualité de vie au travail

Installer une démarche QVCT

Le corps et la voix au service de la parole

Conflits entre adultes et culture du dialogue Niveau 2

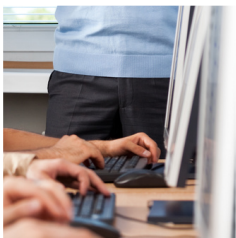
Situation de tension des agents publics

Atelier de codéveloppement RH

Culture du risque

Gestion de crise niveau F1

Gestion de crise niveau F2



Culture financière

Construction budgétaire : approfondissement

Les immobilisations et leur financement (PNF)

Pour vous abonner au PRAF :
Cliquez sur les cibles

Niveau 1



Niveau 2



SE FORMER TOUT AU LONG DE SA CARRIÈRE

Plan de formation personnels d'encadrement administratifs

Ouvert à tous les personnels d'encadrement administratifs
et Personnels de direction

Nouveau !

Vous abonner directement à des modules
Cliquez sur les intitulés qui vous intéressent



Niveau 1

Offres recommandées pour les personnels qui ont entre 3 et 5 ans d'expérience ou découvrent le sujet

Gestion humaine des ressources

Maîtriser sa communication professionnelle Niveau 1

Acteur de la QVCT pour soi et les équipes

Le manager de proximité

Conflits entre adultes et culture du dialogue Niveau 1



Culture juridique

Culture juridique à l'éducation nationale - ATSS

Les obligations et les leviers RH en cas de manquements des agents à leurs obligations - ATSS

Culture financière

Université d'été comptables *Passé*

La comptabilité expliquée aux ordonnateurs

D2C regroupement des instructeurs DSDEN

L'achat public en EPLE : un accord cadre pour les séjours pédagogiques

Le gestion en Lycée professionnel

Diagnostic des risques juridiques en EPLE

La fonction d'ordonnateur d'EPL

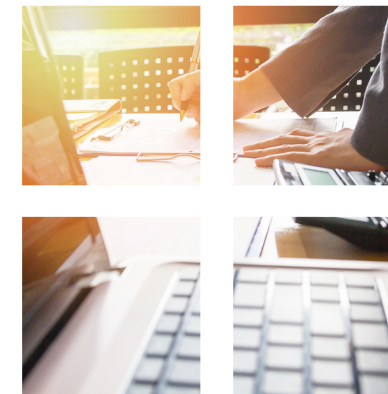
Maîtrise des risques comptables financiers

Université de printemps des ordonnateurs

A venir

Niveau 2

Les recommandations pour les personnels qui ont plus de 5 ans d'expérience ou souhaitent approfondir une question



Gestion humaine des ressources

Installer une démarche QVCT

Maîtriser sa communication professionnelle

Ateliers de codéveloppement

Culture financière

Gestion comptabilité budgétaire approfondissement

Comptabilité générale: Analyse financière, comptabilité analytique et cas particuliers

Droits constatés sous GFE - Approfondissement

Construction budgétaire : approfondissement

Les immobilisations et leur financement (PNF)

Les cas particuliers de la dépense

Les cas particuliers de la recette

Pour vous abonner au PRAF :
Cliquez sur les cibles

Niveau 1



Niveau 2

